

A tutto il personale, sia direttivo che operativo, viene ricordato che l'uso di droghe e l'abuso o l'uso improprio di alcool o bevande alcoliche durante le ore di lavoro e in particolare durante la guida, condiziona negativamente la loro prestazione di lavoro e può avere conseguente dannose per loro stessi, i colleghi di lavoro, la comunità e per la sicurezza stradale essendo spesso causa d'incidenti.

L'uso eccessivo di birra è considerato alla stessa stregua dell'alcool.

Durante l'attività lavorativa è proibita l'assunzione di bevande alcoliche, droghe o sostanze consimili.

Si raccomanda altresì che, coerentemente, i dipendenti ne evitino l'assunzione anche al di fuori del periodo lavorativo, e in modo particolare se gli effetti ad essa conseguenti possano perdurare durante la successiva prestazione lavorativa.

La Società riconosce la dipendenza da alcool e droga come una condizione curabile.

Coloro che ritengono di essere dipendenti da droghe, dall'alcool, birra, vino etc., sono pregati di chiedere consiglio medico prima che il loro stato possa influire negativamente sulla loro capacità di lavoro, in particolare quella di guida, e quindi risultare un pericolo per la incolumità propria, dei colleghi, per il pubblico viaggiante, per i mezzi e la merce a loro affidata.

L'azienda si riserva di effettuare senza preavviso controlli all'interno dei mezzi di trasporto e sui luoghi di lavoro, relativamente alla presenza anche saltuaria e in piccole dosi di droghe e/o di alcool.

Si rammenta che, a norma dello Statuto dei lavoratori, l'uso di droghe o l'abuso di alcool può essere oggetto di licenziamento.

Il Presidente

(Elio Pigliacelli)